

Projectmedewerker diversiteit en participatie bij Avansa Mid- En Zuidwest (100%)

Avansa Mid- en Zuidwest

Avansa Mid- en Zuidwest is één van de 12 regionale socio-culturele organisaties of Avansa's in de regio Midden-en Zuid-West-Vlaanderen.

Avansa Mid- en Zuidwest brengt mensen letterlijk en figuurlijk samen. We **bouwen bruggen** tussen mensen en organisaties die elkaar niet vanzelfsprekend ontmoeten. We inspireren mensen en zetten hen aan tot nadenken en het **ondernemen van actie**. Tegelijkertijd zijn we nieuwsgierig, luisteren we aandachtig en geven we mensen een stem. We **versterken mensen** door hen in hun kracht te zetten en door hen te laten groeien. We dagen de status quo uit en zoeken samen met burgers en organisaties naar **innovatieve oplossingen** voor complexe maatschappelijke uitdagingen. Bij alles wat we doen, zoeken we naar de stem van kwetsbare groepen en zorgen we dat ze gelijkwaardig kunnen meedromen, meedenken en meedoen.

Avansa Mid- en Zuidwest ijvert voor een regio waarin de mensgerichtheid centraal staat. Een regio waarin mensen een sterke verbondenheid voelen met elkaar en met de planeet. Een regio waarin iedereen gelijkwaardig kan meebouwen aan de samenleving van morgen. Een regio waar maatschappelijke systemen, regels en organisaties opnieuw ten dienste staan van de mens zonder de grenzen van onze planeet te overschrijden.

- Ziehier [een filmpje](#)
- Ziehier [een samenvatting van onze inhoudelijke toekomstige beleidslijnen](#)

Avansa Mid- en Zuidwest wil een **diverse organisatie** zijn, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waarin je gelooft of van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor onze organisatie.

Functieomschrijving

Je werkt aan de diversiteit van Avansa

- Je organiseert basisactiviteiten waarmee je (ook) mensen met een migratieachtergrond bereikt. Hierbij ga je op zoek naar hun interesses en noden. Het doel is mensen mét en zonder migratieachtergrond samen te brengen. Je zet hiervoor een mooi, aantrekkelijk aanbod aan socio-culturele activiteiten en vorming neer. Je kan hier voortbouwen op onze initiatieven zoals 'Vrouwen van Kortrijk' en 'Vrouwen van Roeselare'.
- Je organiseert activiteiten waarbij verschillende gemeenschappen elkaar ontmoeten en beter begrijpen. Voorbeelden van activiteiten die we nu al organiseren, zijn onder andere een bezoek aan de Moskee, een Vrouwencirkel, een verbindende Iftar, Draadkracht, een Walk for peace,...
- Je zorgt ervoor dat Avansa Mid- en Zuidwest inclusiever wordt door drempels weg te nemen, verbindingen te leggen met andere organisaties, en collega's van advies te voorzien.. Zo kunnen wij via ons vormingsaanbod en enkele speerpuntprojecten een stijgend aantal mensen met migratieachtergrond betrekken en bereiken.

Je zet luister- en participatieprojecten op

- Je trekt door de regio en luistert naar de zorgen en hoop van inwoners over thema's zoals klimaat, sociale ongelijkheid, migratie... Daarnaast ontwikkel je projecten die het geloof in democratie versterken door de betrokkenheid van burgers te vergroten. Je zet praktijken op waarbij burgers oplossingen formuleren voor problemen in onze regio, invloed uitoefenen op en participeren in het beleid.

Je werkt onze vrijwilligerswerking uit

- Avansa telt tal van vrijwilligers (onthaal-, coachende vrijwilligers, logistieke vrijwilligers, tijdelijke vrijwilligers in projecten met een passie voor een specifiek thema...). We werken ook intensief samen met de vrijwilligers van Refu Interim. Je bent het aanspreekpunt van onze vrijwilligers. Je ontwikkelt en implementeert een beleid waarbij onze vrijwilligers oprecht gewaardeerd en goed ondersteund worden.

Competenties

- Je kan luisteren naar anderen en de principes van verbindende communicatie toepassen. We plannen nog een vorming over verbindende communicatie voor het team.
- Je kan met mensen aan de slag en hebt ervaring om mensen lokaal te betrekken en te bereiken en op basis van hun ideeën participatie en inspraak te organiseren.
- Je creëert de gepaste sfeer in een (diverse) groep en je hebt ervaring met groepsmethodieken en het organiseren van socio-culturele activiteiten.
- Je hebt kennis van het thema 'diversiteit' en het bereiken van diverse doelgroepen, in het bijzonder mensen met migratieachtergrond.
- Je kan netwerken uitbouwen in onze regio.
- Je werkt goed zelfstandig en in teamverband.
- Je maakt duidelijke afspraken en kan goed omgaan met een budget en timing.