

Managementsamenvatting beleidsplan 2026 - 2030



Inhoudelijk plan

Avansa Oost-Brabant maakte in 2016 reeds de switch van individuele verantwoordelijkheid naar het aansporen van groepen mensen om samen oplossingen te zoeken. De medewerkers zijn experts in procesbegeleiding van groepen met een brede kennis van de thema's. Die ervaring en expertise zetten we in om de rol te herdefiniëren die Avansa wil spelen voor de periode 2026-2030.

Duurzaamheid

Avansa zet in op de ecologische en sociale transitie. We stimuleren praktijken die de focus verleggen van individualisme en winstbejag naar een samenlevingsverhaal waarin de grenzen van de planeet en het sociaal fundament centraal staan. We experimenteren met langdurige trajecten rond thema's die in de regionale analyse bovendrijven, zoals wonen en de energietransitie in Oost-Brabant.

Hiervoor is Avansa stevig verankerd in de regio en hebben we een sterke voeling met lokale gemeenschappen en actoren. We werken als 'wever' en bouwen verbindingen tussen organisaties, (buurt) plekken, inspirerende initiatieven, mensen en kiemen van ideeën zodat ze elkaar versterken. We werken vanuit vertrouwen in initiatiefnemers of dromers, zoeken initiatiefnemers op, luisteren naar hun noden en vinden gemeenschappelijke belangen voor actie.

Meerstemmige dialoog en participatie

Avansa gelooft dat democratie niet enkel gaat over je stem uitbrengen bij de verkiezingen. Het is ook niet enkel het terrein van de politici, maar van ieder van ons. Daarom blijven we inzetten op participatie en dialoog.

Avansa organiseert participatieve praktijken die burgers laten meedenken en meebeslissen. Omdat écht kiezen voor de collectieve intelligentie van de samenleving, meer gedegen besluiten garandeert. Avansa daagt de (lokale) beleidsmakers en organisaties uit om hun blik te verruimen en de bestaande beslissingssystemen in vraag te stellen. Zo tonen we dat de stem van de burger een hulp kan zijn om antwoorden te vinden op complexe vragen.

In een democratie is het gezond om van mening te verschillen, alleen lijken we de vaardigheden kwijt om dit te doen. Avansa biedt kansen om respectvol in dialoog te treden met andersdenkenden zonder vijandsbeelden te creëren. Zo'n vijandsbeeld kan namelijk snel leiden tot toxische polarisatie, waarbij we ons blindstaren op deelidentiteiten. Deze vorm van polarisatie is schadelijk: ze ontmenselijkt, segregert en roept op tot haat. Avansa is expert in het versterken van democratische dialoog én het ontmijnen van toxische polarisatie.

Inclusie, macht en privileges

Als je een nieuwe samenleving vormgeeft, doe je dit niet mét enkelen, voor enkelen. Een samenleving kan maar goed zijn, als niemand achtergesteld, machteloos noch bevoorrecht is. In onze huidige samenleving is dit nog steeds geen realiteit.

Daarom slaat Avansa de armen in elkaar met mensen uit de regio om solidair te zijn met mensen uit geminoriseerde groepen. We laten zien hoe mensen elkaar kunnen versterken, hoe ze hun privileges

kunnen benoemen en inzetten om ruimte te maken voor wie ongelijkheid ervaart. In plaats van mensen in hokjes te plaatsen, kijkt Avansa door een intersectionele bril: we begrijpen dat kruisingen van identiteiten invloed hebben op sociale ongelijkheid, uitsluiting of juist op een meer bevoorrechte positie. Avansa zorgt ervoor dat de stemmen van mensen die ongelijkheid en uitsluiting ervaren weerklinken in de initiatieven of processen en wil hen initiator laten zijn van nieuwe processen.

De as 'kleur' speelt heel grote mate je maatschappelijke positie. Daarom kiest Avansa er uitdrukkelijk voor medestrijder te zijn van mensen van kleur. We zetten ons in tegen racisme en mobiliseren witte mensen om antiracist te worden. Om medestrijder te kunnen zijn, bouwt Avansa aan wederzijds vertrouwen. In Oost-Brabant is Avansa dé expert in het (leren) herkennen van racisme, racismebestrijding en anti-onderdrukking.

Deze analyse resulteert in de volgende strategische doelstellingen:

1. In de regio Oost-Brabant is het aantal (burger)initiatieven dat bijdraagt tot een nieuw samenlevingsverhaal toegenomen: de DOEkomst
2. De democratie in Oost-Brabant is versterkt doordat burgers – ook mensen uit geminoriseerde groepen – gehoord worden en participeren aan de (publieke) meerstemmige dialoog: de SAMENkomst
3. De machtsposities in Oost-Brabant zijn veranderd: geminoriseerde groepen eisen hun plek op in het nieuwe samenlevingsverhaal: de OPkomst

Vrijwilligers/deelnemers zijn de drijvende kracht achter verandering, ze ondernemen actie en helpen een paradigmaverschuiving te realiseren. Zij vormen het kloppende hart van Avansa Oost-Brabant en bouwen mee aan de laboratoria van verandering. Avansa waakt over het welbevinden van de deelnemers/vrijwilligers door een zorgkader uit te werken.

Avansa brengt verhalen over collectieve initiatieven (DOEkomst), meerstemmige dialoog (SAMENkomst) en geminoriseerde groepen (OPkomst) zichtbaar naar buiten. Zo bouwen we aan een nieuwe werkelijkheid, met frisse perspectieven en inhoud voor een vernieuwend samenlevingsverhaal.

Zakelijk

De educatieve medewerkers worden toegewezen aan de strategische doelstellingen. Om het beleidsplan uit te voeren hebben we 7,4 VTE educatieve medewerkers nodig. Met de omkadering betekent dit 12,3 VTE.

Avansa Oost-Brabant is een financieel gezonde organisatie, in de voorbije 20 jaren is er reserve opgebouwd, ondanks enkele jaren met een negatief resultaat. In de beleidsperiode 26-30 bouwen we geen reserve op. Avansa kiest voor een duurzaam HR-beleid, gericht op optimaal benutten van het menselijk kapitaal, deze te respecteren en te waarderen. Zo kunnen medewerkers diverse rollen en taken opnemen die passen bij hun talenten. Met gerichte opleidingen versterken we de medewerkerscompetenties door zich te bekwamen in het DNA en de grondhouding van de organisatie.

We zoeken naar een adequaat gebruik van alle ICT-systemen en naar de verbetering van processen. We gaan regelmatig na of de gangbare manieren nog steeds de meest adequate zijn en de medewerkers krijgen regelmatig opfrissings- en verdiepingsmomenten. Het borgen van procedures en afspraken krijgt een vernieuwde aandacht en er wordt verder geïnvesteerd in de optimalisering of vernieuwing van het CRM-pakket voor management van activiteiten en van projecten met activiteiten, Event 360. De inhoudelijke processen, projecten en resultaten worden gemonitord en jaarlijks geëvalueerd.