



MULTIPERSPECTIEF

Inzichten en strategieën voor een inclusiever beleid

Mentaal transformatieproces

Interactief traject

Via een interactief traject verwerven de deelnemers inzicht in de manier waarop verschillende privileges bepalend zijn voor de onderlinge verhoudingen tussen (groepen) mensen in onze samenleving. Daarbij reflecteren ze ook diepgaand over hun eigen rol binnen de maatschappelijke structuren die systematisch tot ongelijkheid leiden en deze in stand houden.

Kennis, inzicht en bewustwording

We werken aan kennis over, inzicht in en bewustwording van de mechanismen van machtsongelijkheid. Deze mechanismen kennen en herkennen is noodzakelijk om de bestaande maatschappelijke orde kritisch te bevragen en om tot bereidheid te komen om veranderingen door te voeren in de organisatie. Niet alleen het hoofd moet daarbij betrokken worden, maar zeker ook, en niet in het minst, het hart.

Privileges en machtsverhoudingen

Dit traject focust op het blootleggen van de bestaande machtsverhoudingen in de samenleving, opdat de deelnemers die inzichten kunnen hertalen naar hun eigen organisatie.

We leggen sterk de nadruk op privileges en hun vele verschijningsvormen, omdat ze onlosmakelijk verbonden zijn met de complexe gelaagdheid van een wijdverbreid probleem als raciale discriminatie. Bovendien werken de mechanismen die racisme mogelijk maken ook door in andere ongelijkheidsverhoudingen.

Duurzaam Multiperspectief

Door verschillende vormen van discriminatie met elkaar te verbinden, betrekken we meer mensen op het thema en op een dieper niveau. Bewustzijn rond de mechanismes van machtsongelijkheid bij medewerkers is nodig om als organisatie op een gedragen manier concrete maatregelen door te kunnen voeren die werkelijk tot een duurzaam multiperspectief leiden.

MULTI PERSPECTIEF

Het traject

Intake 2 uur

- Voorstelling van het traject
- Afstemming op noden organisatie

Privileges en beeldvorming 3 uur

- Soorten en werking van privileges
- Het verband met beeldvorming en taalgebruik
- Oefening herverdelen van privileges

Wit ongemak 3 uur

- Wat is wit ongemak, afstand en stilte
- Hoe bestendigt dat racisme

Bondgenootschap 3 uur

- Wat is bondgenootschap
- Impact, intenties en verantwoordelijkheid
- Goedbedoelde denkfouten met impact op de gezondheid

Actieplan 3 uur

- Inzichten vertalen naar concreet actieplan
- Het belang van een strategie voor inclusie in de bedrijfscultuur

Opvolging 3 uur

- Wat is er al veranderd
- Werkt het actieplan
- Wat werkt niet en waarom

Evaluatie 2 uur

- Verwachtingen ingelost?
- Bijsturen waar nodig

De Avansa aanpak

Leerproces

De deelnemers aan dit interactieve vormingstraject ondergaan een leerproces. Het draait om het creëren van ruimte waarin kwesties besproken kunnen worden en rond dewelke betrokken mensen kunnen worden verzameld om nieuwe inzichten en nieuwe mogelijkheden voor de toekomst te bedenken. Verandering en herverdeling van macht zal voor frictie zorgen. Daarom is een sfeer van vertrouwen en respect absoluut noodzakelijk. Het leerproces schuilt vooral in de diepe reflectie, interactieve oefeningen en de ruimte om te leren van elkaar.

Ruimte voor reflectie

De weg naar een multiperspectief is een intensief vormingstraject dat soms tot confronterende en ontregelende vaststellingen zal leiden. Daarom maken we in deze vormingen bewust tijd voor diepgaande reflectie- en evaluatiemomenten. Opdat de participanten leren stil te staan bij elkaars ongemakken, maar met de nodige frictie toch de veiligheid vinden om hun inzichten te vertalen naar concrete veranderingen binnen de werking van hun organisatie.

Aandacht voor diversiteit

Avansa zet zich actief in om de ervaringen en inzichten van diverse, geminoriseerde stemmen bij dit traject te betrekken, middels nauwe samenwerkingsverbanden met experts en ervaringsdeskundigen. Voor organisaties die willen bijdragen aan een multiperspectief, is het cruciaal dat ze het belang van een inclusieve werking op alle niveaus erkennen en dus een zekere bereidwilligheid tonen om (delen van) hun gebruikelijke werking in vraag te stellen en bij te sturen waar nodig en waar mogelijk.

Om een echte duurzame en veerkrachtige samenleving vorm te geven waarin iedereen gehoord wordt, is het voor Avansa cruciaal dat we ons platform gebruiken om elke stem aan bod te laten komen, zonder de bestaande, veelal onzichtbare machtsverhoudingen te miskennen.

Concreet wil dat zeggen dat we vanuit de filosofie van Deep Democracy de stem van de minderheid actief betrekken en versterken. Die stem brengt namelijk extra wijsheid met zich mee en werpt een nieuwe blik op de blinde vlekken van het meerderheidsperspectief. Door die inzichten te integreren, bouwen we aan een inclusieve samenleving waar iedereen zich thuis kan voelen.

De Avansa aanpak



Aandacht voor duurzaamheid

Avansa zet zich in voor een duurzame samenleving. Dat omvat ook, maar niet louter ecologische duurzaamheid, omdat we geloven dat dit onlosmakelijk verbonden is met sociale, economische en (inter)culturele verhoudingen in onze wereld. Streven naar een duurzame wereld voor iedereen, impliceert dus ook een streven naar gelijkheid en gelijkwaardigheid voor iedereen op lange termijn.

Aandacht voor de institutionele context

De weg naar een multiperspectief gaat op lange termijn onvermijdelijk gepaard met veranderingen in alle geledingen van participerende organisaties. Toch zijn we er ons bij Avansa van bewust dat elke organisatie haar eigen institutionele context heeft.

Dat impliceert dat duurzame herverdeling van privileges het meest kans op slagen heeft als het vertrekt vanuit ieders institutionele eigenheid. We moedigen deelnemers aan om die eigenheid niet als een obstakel, dan wel als een rijkdom in te zetten.

Open grondhouding en neutraliteit

Als educatieve medewerkers stellen we ons neutraal op. We laten bij interventies alle standpunten aan bod komen, ook de minderheidsstem, en sturen je niet naar een 'gewenste' zienswijze. Begeleiders zijn zich bewust van hun eigen gevoelens, meningen, rollen, ... en kunnen hun neutraliteit in een groep bewaren, maar bewaken wel de waarden van Avansa Oost-Brabant: er is geen plaats voor stemmen van uitsluiting, haat of onverdraagzaamheid.

MULTIPERSPECTIEF



contact

Herlinde Swinnen

Educatief medewerker

0474 42 86 30

016 244 724

herlinde.swinnen@avansa-oostbrabant.be

Avansa Oost-Brabant vzw

Paul Van Ostaijenlaan 24

3001 Leuven

www.avansa-oostbrabant.be

