

Beleidsplan 2021-2025



Vlaamse Ardennen
-Dender

avansa

samen naar beter

Avansa Vlaamse Ardennen-Dender vzw Sint-Annastraat 8 - 9620 Zottegem

☎ 09 330 21 30

✉ info@avansa-vlad.be

🌐 avansa-vlad.be

Bank: BE46 8939 4407 8736 Ondernemingsnr.: 0859 987 647

RPR: Oudenaarde, afdeling Dendermonde

Verantwoordelijke uitgever: Stefaan Van de Biest, Sint-Annastraat 8 - 9620 Zottegem

Teksten en samenstelling: Avansa Vlaamse Ardennen-Dender vzw

Lay-out ontwerp: Comm'sa

Drukwerk: die Keure

Illustraties: Geert Verscheure



Inleiding

Met dit beleidsplan 2021-2025 vervelt de volkshogeschool Vormingplus tot Avansa Vlaamse Ardennen-Dender, een 'sociaal-culturele organisatie met een werking in een specifieke regio'.

Wat volgt is de beknopte versie van het beleidsplan. We beschrijven hoe Avansa in deze beleidsperiode een rol van betekenis wil spelen in de regio om te komen tot een meer **duurzame, inclusieve, solidaire en democratische samenleving**.

De volgende tekst geeft de voorgeschiedenis van Avansa en maakt de vertrekpositie en het doel van het beleid duidelijk. Missie en visie geven richting aan de organisatie en de werking. In het beleidsplanningsproces werden op basis van heel wat analyses de uitdagingen in deze regio geformuleerd. De karakteristieken van onze werking en de rollen en de functies die Avansa te vervullen heeft, geven ten slotte vorm aan de beleidskeuzes die ons antwoord vormen op de belangrijkste van die uitdagingen. Samen naar beter!

Een kleine geschiedenis van Avansa

Ondertussen heten we Avansa, maar in 2003 schoten we uit de startblokken onder de naam Vormingplus. Die start werd op veel enthousiasme onthaald in de regio. Voor vorming moesten inwoners van de streek het tot dan toe doen immers doen met initiatieven van verenigingen en kleine, lokale organisaties, met als enige uitzondering het regelmatige bovenlokale aanbod van CC De Werf in Aalst.

Onder het motto 'Leren door te doen' bouwde Vormingplus Vlaamse Ardennen-Dender sinds 2004 een eigen vormingsaanbod uit, complementair en zoveel mogelijk in samenwerking met lokale partners. Daarnaast onderzochten we hoe we konden inspelen op de vormingsbehoeften van volwassenen in deze regio. De toegankelijkheid voor iedereen werd waargemaakt door een doordachte spreiding over het hele werkingsgebied, experimenteren met specifiek vormingsaanbod voor bepaalde doelgroepen en een sociaal tarief van 20% van de deelnemersprijs. We slaagden er steeds beter in om ook moeilijk bereikbare doelgroepen aan te spreken o.a. door gerichte samenwerkingen.

Kort na de erkenning van dit werk door de Provinciale prijs voor het sociaal-cultureel werk in 2009, werden onze subsidies in 2010 met 25% verminderd in een besparingsronde. In ruil voor deze besparingen viel ook één opdracht weg: de coördinatie en bekendmaking van het gecoördineerde aanbod. Toch bleven we bekend en erkend als betrokken op de regio bij gemeentebesturen, bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra en de erfgoedsector. Ondanks de besparingen bleven we ons inspannen om een divers publiek te bereiken in succesvolle projecten en behielden we de sociale prijs.

De strategische keuzes van het beleidsplan 2016-2020 vloeiden hier harmonisch uit voort. We schoven de troeven van het platteland naar voor om zo een positief verhaal te vertellen over de natuurlijke en culturele rijkdom en het menselijk potentieel van onze regio. Duurzaamheidstransitie kwam als prioriteit steeds meer op de voorgrond: mensen motiveren om te kiezen voor een duurzame levensstijl. Co-creatie werd ten slotte de invalshoek voor het doorbreken van uitsluiting en isolement. In deze periode zagen enkele spraakmakende projecten het licht zoals Radio Babbelonië en Over 't Leven.



Vormingplus zette doorheen de jaren sociaal-cultureel vormingswerk op de regionale kaart met een regelmatig, gespreid en toegankelijk aanbod van levensbrede vorming voor volwassenen. Vormingplus is een bekende naam en een vaste waarde in het sociaal-culturele landschap van de regio. In een breed gamma aan samenwerkingsverbanden wordt Vormingplus erkend als een betrouwbare bruggenbouwer.

Het decreet van 2017 dat onze werking regelt biedt nieuwe mogelijkheden om wat ons nauw aan het hart ligt verder uit te bouwen. De educatieve functie is niet langer de prioritaire opdracht. Onze werking ent zich op de maatschappelijke kwesties die in de regio aan de orde zijn en zorgt voor dynamiek in de samenleving met een welbepaald dubbel doel: een betekenisvolle bijdrage leveren aan emancipatie en dialoog van mensen en aan versterking van een duurzame, inclusieve, solidaire en democratische samenleving.

Het decreet van 2017 heeft tot doel om in het domein van het sociaal-cultureel volwassenenwerk organisaties te subsidiëren die, vanuit een civiel perspectief en met respect voor de gemeenschappelijke sokkel van waarden, fundamentele rechten en vrijheden, een betekenisvolle bijdrage leveren aan de emancipatie en dialoog van mensen en groepen én aan de versterking van een duurzame, inclusieve, solidaire en democratische samenleving door sociaal-culturele participatie en gedeeld burgerschap van volwassenen te bevorderen en gedeelde samenlevingsvraagstukken tot publieke zaak te maken. Hiervoor ontwikkelen en verspreiden zij praktijken die hierop een werkend antwoord kunnen bieden.

In de lijn van deze wijzigingen kiezen we er vanaf 2021 voor om samen met de andere twaalf organisaties en regio's in Vlaanderen als Avansa door het leven te gaan. In ons geval: Avansa Vlaamse Ardennen-Dender. Samen naar beter.

Missie en visie

Missie

Avansa, dat zijn wij. Dertien pluralistische sociaal-culturele organisaties actief in evenveel regio's in Vlaanderen en Brussel. Samen streven we naar een duurzame, inclusieve, solidaire en democratische maatschappij.

VOLUIT VOOR DE REGIO's...

Wij houden de vinger aan de pols van de samenleving. Wat leeft bij de inwoners en organisaties in onze regio's, dat is wat telt voor ons. Rond die maatschappelijke thema's en ontwikkelingen ondernemen we actie.

VERSTERKEN

We creëren een breed gamma aan leerrijke praktijken voor volwassenen, dat is onze expertise.

We brengen mensen in hun vrije tijd samen en versterken hen, als gemeenschap, groep en individu.

VERANDEREN

Maatschappelijke dynamiek, daar is het ons om te doen. Daarom laten we kritische stemmen horen en stimuleren we sociale innovatie. Altijd met volle aandacht voor wat in de toekomst anders en beter kan.

VERBINDEN

We zijn bruggenbouwers. Onze deur staat voor iedereen open. Netwerken en samenwerken zijn onze tweede natuur. We bundelen onze krachten met die van organisaties, burgerinitiatieven, steden en gemeenten, ... Ieder zet zijn eigen sterktes in. Elkaar aanvullen is een troef.

Visie

VOOR IEDEREEN

Iedereen mee aan boord, dat is wat we willen. Iedereen is voor ons gelijkwaardig. Elke volwassene moet de kans krijgen te leren en deel te nemen aan het sociale en culturele leven.

VOOR VERNIEUWING

We houden van methodes die verrassen en het verschil maken. Met zowel vernieuwende experimenten als beproefde werkwijzen maken we onze ambities waar.

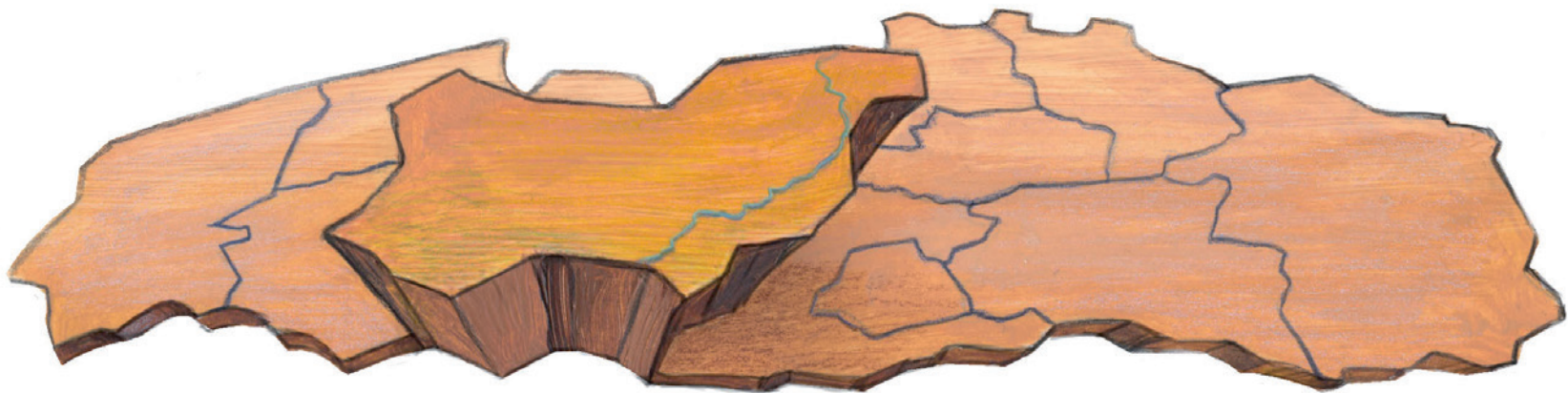
VOOR VERSCHIL

De waarde van het verschil, daarvan zijn we overtuigd. Respect voor verschillende visies, diverse levensbeschouwingen en uiteenlopend achtergronden zien we als basis voor een samenleving waarin iedereen meetelt en meedoet.

Uitdagingen voor de Vlaamse Ardennen en de Denderstreek...

Elke beleidsperiode nemen we onze regio onder de loep.
De grote maatschappelijke tendensen lijken bevestigd in onze
regionale omgevingsanalyse.

Wat zien we als de grootste uitdagingen voor ons
werkingsgebied?



1. Zorgen voor draagvlak bij duurzaamheidstransitie en klimaatplannen

De negatieve effecten van de klimaatopwarming zijn nu al voelbaar en ze zullen alleen maar groter worden. Er zijn in het klimaatplan Zuid-Oost-Vlaanderen geen maatregelen voorzien i.v.m. de meest kwetsbare groepen of met de toename van inwijkelingen. Er is evenmin oog voor het vrijwaren van open ruimte. Het vraagt veel inspanning om in deze regio beweging rond duurzaamheidstransitie en klimaatverandering op gang te krijgen, ook al zijn er sterke burgerinitiatieven actief in de Vlaamse Ardennen.

2. De problemen in de landbouw, voedselproductie en de rol van de consument

De landbouwsector is nog sterk vertegenwoordigd in de regio, maar de nadruk ligt vooral op kwantiteit terwijl de vraag naar kwaliteit en versheid toeneemt. Door de schaalvergroting vermindert het aantal familiebedrijven en wordt de zaak vaak overgenomen door industriële bedrijven. De consument kan hier een partner in zijn door bewust te kiezen voor bio, fair trade en hoeveproducten.

3. Solidariteit stimuleren tussen de middenklasse en kansengroepen

Discriminatie en uitsluiting is een probleem voor mensen die gediscrimineerd en uitgesloten worden. Maar het is niet alleen hun probleem: het is een probleem voor iedereen, een samenlevingsprobleem. En om daar aan te werken hebben we iedereen nodig, ook de mensen die zelf geen slachtoffer of doelwit zijn, ook degenen die het economisch beter hebben, ook het beleid. Bewustmaking van privileges en uitsluitingsmechanismen en het stimuleren van empathie en solidariteit zijn hiervoor nodig.

4. Werken aan verbinding met aandacht voor sociale grondrechten

Recht op gezondheidszorg, woongelegenheid, culturele ontwikkeling en onderwijs zijn fundamentele rechten van elke burger, de sociale grondrechten. Het opeisen van die rechten moet gebeuren gesteund door en in verbinding met zoveel mogelijk mensen, maar in de eerste plaats door hen wiens rechten geschonden of bedreigd zijn.. Solidariteit respecteert hun perspectief, hun stem en hun zelfbeschikkingsrecht.

5. Aandacht voor vereenzaming en isolement

Onze regio ligt in een provincie met het op één na grootste aantal zelfdodingen, ook bij boeren. De vereenzaming vormt een reëel gevaar voor een steeds groter wordende groep ouderen. Hun mobiliteit is beperkt en dat in een regio waar het grootste deel van het sociale en culturele aanbod zich in de steden afspeelt.

6. Burgerparticipatie ondersteunen en bevorderen

Participatie verdient centraal te staan in de beleidsvorming en burgers hebben een plaats binnen die beleidsprocessen. Lokale besturen moeten werk maken van diversiteit en ook inspanningen leveren om niet alleen de evidente doelgroepen te bereiken, maar ook de moeilijker bereikbare.

7. Bestrijden van armoede in de steden en op het platteland

Er is meer kansarmoede in groot-en centrumsteden dan in kleinere gemeenten op het platteland. Maar ook in landelijke gebieden is er armoede; dan wel eerder verdoken of (soms) met een ander gezicht.

Vijf steden in onze regio staan op de lijst van de 15 meest kwetsbare plaatsen in Oost-Vlaanderen. Kansarmoede correleert met type huisvesting en politieke voorkeur in het

leefgebied. Vooral in de strook langs de Dender valt dit op. De opgang van extreemrechts in de Denderstreek valt niet te ontkennen en heeft een impact op het imago van de steden en gemeenten en hun samenlevingsmodel.

8. Aandacht voor het samenspel van armoede, mobiliteit, opleidingsniveau, gender, etniciteit

Er zijn kruispunten tussen armoede, mobiliteit, opleidingsniveau, gender en etniciteit. Wie minder mobiel is, loopt meer een risico op uitsluiting en bijgevolg (kans)armoede. Hetzelfde gaat op voor wie een andere herkomst heeft. Unifocaal werken is dus geen optie: werken op de ene dimensie, betekent dus automatisch oog moeten hebben voor de andere raakvlakken.

9. Digitale uitsluiting voorkomen en de noodzaak om digitale competenties en mediawijsheid te ontwikkelen

Maatschappelijke en digitale participatie staan niet los van elkaar. Een computer, smartphone en een stevige portie digitale wijsheid zijn tegenwoordig onmisbaar in de samenleving. De nieuwe technologieën zijn standaard geworden om te communiceren, te werken of administratieve zaken af te handelen. Dit maakt mensen die geen of onvoldoende toegang hebben tot deze technologieën of er niet mee kunnen omgaan extra kwetsbaar. En zo dreigt er digitale uitsluiting.

... vormen de basis van ons engagement.

Onderstaande elementen vormen de ruggengraat van ons beleid **zoals onze stakeholders en medewerkers dat zien**

- Avansa is altijd een beetje tegendraads en rebels. Het is opletten geblazen voor de valkuil van de vermarkting en het meestappen in de klassieke stromingen. We moeten altijd onze eigenheid, maar zeker onze **onafhankelijkheid** bewaken.
- Ons **aanbod** beslaat een breed gamma van verschillende thema's. Er moet ruimte zijn om te experimenteren. De prijzen zijn democratisch, zonder te ontaarden in prijsconcurrentie met de andere aanbieders.
- Het **maatschappelijk debat en discussie** op gang brengen is een belangrijke taak. Maatschappelijke thema's moeten op de agenda geplaatst worden vanuit een **kritische reflex**. Avansa is goed geplaatst om in te spelen op vragen uit de samenleving (zoals ecologie en diversiteit) en houdt de vinger aan de pols.
- Avansa staat vooraan in de rij om uitwisseling te organiseren tussen sectoren, organisaties en individuen. Burgers moeten een plaats krijgen binnen de beleidsprocessen. In deze **verbindende rol** stellen we ons op als partner en facilitator zonder concurrent te worden.
- Avansa is er zowel voor een **breed en divers publiek**, maar ook voor **kwetsbare doelgroepen**. Wij kunnen hen een stem en een forum geven. Ook qua leeftijd is er deze tweedeling: er moet aandacht zijn voor jongeren en ouderen zodat deze groepen betrokken worden en blijven bij de samenleving.



Heel wat rollen te vervullen

Het nieuwe decreet neemt het civiel perspectief als eerste uitgangspunt. In dit **civiel perspectief** worden sociaal-culturele organisaties door de Vlaamse overheid gerespecteerd als vrijwillig opgerichte en **autonoom** opererende organisaties die een kritische, verbindende en experimentele rol spelen in de samenleving. Het decreet bakent het sociaal-cultureel volwassenenwerk bijkomend af op basis van een aantal rollen en functies.

De sociaal-culturele rollen

De verbindende rol

Verbinden overstijgt het 'wij en zij' denken en gaat in tegen polarisering. We beschouwen relationeel burgerschap als een remedie tegen de oprukkende polarisatie. Daarom zetten we in op het samenbrengen van inwoners, groepen en gemeenschappen en hun deelname aan een gedeeld sociaal en cultureel leven in de regio Vlaamse Ardennen-Dender.

Verbinden gaat om de ontmoeting en het constructief leren omgaan met de verschillen die er zijn.

De kritische rol

Avansa ondersteunt mensen om uit te groeien tot **kritische burgers die verantwoordelijkheid opnemen en opkomen voor algemene waarden**. We stimuleren mensen om zaken in vraag te stellen en zich helder uit te spreken, evenzeer als om hun meningen bij te stellen of hun visie te verruimen. Dat is een delicate rol. Want hoe deel je een kritische mening zonder de band met de ander te verbreken? We zetten dan ook in op competenties die zowel de kritische zin als dialoog aanwakkeren.

De laboratoriumrol

Werken aan verandering van de samenleving veronderstelt zoeken naar nieuwe vormen. Daarvoor is ruimte nodig om te experimenteren, nieuwe perspectieven aan te reiken en alternatieven te onderzoeken. We proberen dan ook in binnen de regio Vlaamse Ardennen -Dender nieuwe strategieën, methodieken en thema's uit gelinkt aan het ondernemend burgerschap. Zo kunnen we in het klein uittesten hoe het er in de samenleving aan toe zou kunnen of moeten gaan. Als het goed is, kan die praktijk ook andere burgers en groepen stimuleren en inspireren.

Vier functies

Een sociaal-culturele volwassenenorganisatie met een werking binnen een specifieke regio zet in op vier functies. Deze functies verwijzen naar processen en interventiemethodes die Avansa toepast. Hieronder zetten we ze naast mekaar. In de praktijk zijn er meestal verschillende functies tegelijk aan de orde die **mekaar versterken**.

De gemeenschapsvormende functie

In onze processen en praktijken willen we bijdragen aan meer **sociale cohesie**. Dat betekent: mensen en groepen of gemeenschappen dichterbij elkaar brengen en hen ondersteunen tot meer interactie.

In de regio van de Vlaamse Ardennen en de Denderstreek die voor de helft bestaat uit platteland, valt onder deze functie het streven naar leefbare dorpen met aandacht voor nieuwe inwoners.

De leerfunctie

Het bewust creëren van leercontexten maakt deel uit van ons DNA. Leren kan veel vormen aannemen en verschillende doelen hebben. Het kan draaien om zelfontplooiing en versterking, maar het kan ook zorgen voor engagement en actief burgerschap. De confrontatie met andere meningen of praktijken kan leiden tot een breder bewustzijn en meer maatschappelijke betrokkenheid. Leren moet niet uitsluitend ten dienste staan van het economische, levensbreed leren op zich is waardevol.

De culturele functie

Cultuur is een breed begrip en een continu veranderend gegeven. We stimuleren het **delen, beleven en bewaren van cultuur** en hebben daarbij oog voor mensen die geen vanzelfsprekende toegang hebben. We werken aan open gemeenschappen die hun erfoed levend houden. Cultuur draait ook om **creëren**. In een wereld waarin economisch prestaties het hoogste woord voeren, is het een verademing om je vrij te kunnen uitdrukken met creatieve middelen. Net doordat deze activiteiten **in een groep** gebeuren, kunnen de deelnemers betekenissen uitwisselen en delen en ontstaat er ruimte voor nieuwe inzichten en betekenissen. De bestaande **culturele diversiteit** zien we als een verrijking. We hebben aandacht voor de cultuur van groepen die niet tot de mainstream behoren in onze samenleving en brengen mensen met een verschillende etnisch-culturele achtergrond samen. De culturele functie zien we ook steeds meer als een **multiculturele functie**.

De maatschappelijke bewegingsfunctie

Deze functie draait om '**ruimte creëren voor engagement en politisering met het oog op veranderingen in denken en handelen en in de inrichting van de maatschappij**'. Avansa brengt samen met partners belangrijke kwesties in de samenleving in het publiek debat en beïnvloedt zo de besluitvorming. We focussen niet op de verschillen maar laten vanuit een **onafhankelijke houding** verschillende meningen aan bod komen of naast elkaar bestaan. We hanteren een breed perspectief, nuance en ruimte voor alternatieve wegen naar verandering.

Onze doelen voor 2021-2025

Samen in gedeeld burgerschap

Avansa versterkt de solidariteit en ijvert voor volwaardig en gedeeld burgerschap.

In een samenleving kent elke groep zijn eigen waarheid. De eigen waarheid hangt af van de leefomstandigheden en de groep waarbinnen men zich beweegt. En ook al heeft ieder zijn of haar eigen waarheid, iedereen heeft ook een beetje gelijk. Zolang mensen respectvol kunnen omgaan met mekaar en met de verschillen is veel mogelijk. Wanneer polarisatie de kop op steekt, verliest iedereen en kwetsbare mensen het meest. We willen deze kwetsbare groepen een stem geven in het maatschappelijk debat en hen versterken.

Verschillend zijn is meer dan je leeftijd, je geslacht of de nationaliteit van je ouders. De samenleving is vandaag superdivers. Je kan op één levensdomein tot een bepaalde groep behoren. Maar wanneer we onszelf en mekaar herleiden tot dat aspect of dat levensdomein, komen we in een soort tunnelvisie terecht. Terwijl we niet alleen superdivers zijn, maar ook superverbonden. Want op andere levensdomeinen



behoor je dan weer tot andere groepen of categorieën. Avansa staat voor focus op verbinding en ontmoeting over groepen heen, focus op het geheel, focus op de mens.

Avansa brengt mensen bijeen om creatieve oplossingen voor maatschappelijke problemen te zoeken buiten de polarisatie, los van het klassieke politieke discours en met focus op de talenten van mensen. We geloven dat de meeste mensen deugen en open staan voor nuance en solidariteit. Ook het stille midden heeft een stem!

We zijn echter ook niet naïef. Om samen te leven moeten we het echt niet over alles eens zijn. Kritisch zijn en van mening verschillen zijn essentiële elementen in de evolutie van een samenleving. Dat ieders stem daarbij gehoord wordt en dat diverse perspectieven meetellen is alleen maar verrijkend, hoe moeilijk dat ook kan zijn.

Avansa zet zich in voor een gelijkwaardige inbreng van iedereen in de samenleving, niet alleen omdat dat verrijkend is: volwaardig burgerschap is een mensenrecht.

Samen voor het klimaat



Avansa werkt aan een sociaal rechtvaardige uitvoering van lokale klimaatplannen.

In de regio Vlaamse Ardennen-Dender hebben alle gemeenten zich geëngageerd om tegen 2030 de CO² uitstoot op hun grondgebied met minstens 40% te reduceren. Zo helpen ze de Europese klimaatdoelstellingen realiseren. Avansa juicht dit initiatief toe en zet mee de schouders onder een sociaal rechtvaardige uitvoering van deze plannen op gemeentelijk niveau.

Want bijna iedere gemeente heeft ondertussen een lokaal klimaatplan. En daar zien wij als sociaal-culturele organisatie een kans: de uitvoering van de plannen met participatie van iedereen; ervoor zorgen dat lokale klimaatplannen ook sociale plannen zijn. Daarom bundelen we onze krachten met die van burgers en lokale initiatieven om de klimaatuitdagingen op lokaal niveau aan te gaan. Want de inspiratie en drive van jongeren en van iedereen die wakker ligt van de toekomst van de wereld, is een kracht die tot verandering leidt.

We denken daarbij aan burgerbudgetten, een klimaatparlement, allerlei creatieve acties die de meest kwetsbare medeburgers ondersteunen, helpen en betrekken.

Een sociale dimensie toevoegen aan de klimaatplannen is voor Avansa werken aan sociale duurzaamheid.

Samen mediawijs



Avansa versterkt mediawijsheid zodat elke burger zich bewust en kritisch kan opstellen en iedereen deelt in de kansen van een digitale maatschappij.

We leven in een boeiende maar complexe wereld waarin digitale media een steeds grotere rol spelen. Deze nieuwe vormen van communicatie brengen ons met elkaar in contact, laten ons nieuwe dingen ontdekken, maken ons nieuwsgierig en vergemakkelijken ons het leven. Maar naast vele kansen brengen ze risico's met zich mee. Zo worden we overstelpd door fake news, zijn we niet meer zeker van onze privacy en zien we nieuwe vormen van geweld ontstaan. Enkel wanneer we op de hoogte zijn van zowel de kansen als de risico's, kunnen we de digitale media actief, creatief en veilig gebruiken. Pas dan spelen we volwaardig onze rol als kritisch consument, werknemer, ouder, burger...

Verschillende vormen van digitale communicatie zijn niet voor iedereen even toegankelijk. Bovendien kan niet iedereen het snelle tempo van de ontwikkelingen aan. Voor deze kwetsbare groepen loert een nieuwe vorm van uitsluiting en isolement om de hoek. De kansen die de nieuwe mediatechnieken met zich meebrengen moeten door iedereen optimaal gebruikt kunnen worden.

Avansa werkt aan mediawijsheid bij iedereen, ook bij kwetsbare groepen, en sensibiliseert voor de risico's van digitale uitsluiting door organisaties en lokale overheden.

Samen levensbreed leren

Avansa Vlaamse Ardennen-Dender biedt laagdrempelige niet-formele vorming in open aanbod over gedeeld burgerschap, klimaat, mediawijsheid en actualiteit.

Leren op zich is zinvol en plezierig. Dat vinden onze deelnemers ook, zo blijkt uit ontelbare reacties op vormingsinitiatieven doorheen de jaren. Leren is een essentieel ontwikkelingsproces.

In lijn met het beleidsplan 2021-2024 spitst de inhoud van de vorming zich in de eerste plaats toe op de speerpunten van dit beleid: burgerschap in verbinding, klimaatplannen realiseren met hun sociale dimensie en mediawijsheid. Verder wordt er ruimte gemaakt om in te gaan op actualiteit die de inwoners van de regio raakt en gemeenschappen beroert. Met vorming versterken we de weerbaarheid en de competenties van burgers in een duurzame, democratische, superdiverse samenleving. Vrijwilligers en initiatiefnemers die daartoe willen bijdragen vinden in ons een enthousiaste partner!

Avansa blijft zowel in de projecten als daarbuiten inzetten op ervaringsgericht vormingswerk. Als deelnemer kan je rekenen op respect voor jouw eigenheid, ervaring en mening.

Constructieve dialoog, betrouwbare informatie, kritische reflectie en pluralisme zetten we in om samen tot relevante en praktische inzichten te komen. We beogen participatie van iedereen en extra aandacht voor ondergewaardeerde stemmen.

Avansa blijft ook investeren in toegankelijkheid door financiële en andere drempels weg te werken die voor een belangrijk deel van de inwoners nog altijd bestaan. Want betrokkenheid en inbreng van iedereen bij de maatschappelijke veranderingen die zich aandienen, is essentieel. En daar wil Avansa toe bijdragen door het leren te stimuleren.



Tot slot

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in een samenwerking tussen team en raad van bestuur, met inbreng van de Algemene Vergadering. Er werden stakeholders bevroegd en er was overleg met de andere Avansa's en met Socius. De volledige tekst is te vinden op onze website.

Toch is dit plan niet af: het moet uitgevoerd worden en het zal in de loop van de uitvoering preciezer worden, bijgesteld worden, er zullen accenten verschuiven. Als we werkelijk een betekenisvolle bijdrage willen leveren aan de maatschappelijke kwesties die hierboven genoemd zijn, dan kunnen we daar alle hulp bij gebruiken. Er zijn een massa burgers in onze regio -verenigd of niet- die net als wij, zoeken naar verbinding en genoeg hebben van uitsluiting en discriminatie. Er zijn veel mensen – uit alle lagen van de bevolking- die wakker liggen van de klimaatverandering en daar dringend iets aan willen doen. Niet alleen wij maken ons zorgen over een tekort aan mediawijsheid, en ja, we weten dat heel veel inwoners uit onze regio -jong en oud- willen blijven leren. We willen dit samen doen, en samen doen betekent ook samen vorm geven. Heb je zelf interessante ideeën, ken je organisaties, praktijken die in dezelfde richting gaan? Laat het ons weten!

Abonneer je op onze digitale nieuwsbrief en blijf op de hoogte van onze activiteiten via de website, de blogberichten en facebook.

Vlaamse Ardennen
-Dender

avansa

samen naar beter

