

Functieomschrijving

Verantwoordelijke Open Aanbod

Doel van de functie

Als verantwoordelijke van het Open Aanbod heb je een veelzijdige functie. Je coördineert de samenstelling van een kwaliteitsvol portfolio aan sociaal-culturele activiteiten voor volwassenen, geënt op de strategische veranderdomeinen (volhoudbaarheid, diversiteit, digitale inclusie en democratie) van Avansa Centraal Vlaanderen. Je promoot dit aanbod bij lokale partnerorganisaties en onderhoudt relaties met hen vanuit een verbindende, nieuwsgierige attitude. Ook de administratieve voorbereiding en opvolging van de samenwerking behoort tot jouw verantwoordelijkheid.

Situering in de organisatie

Je maakt deel uit van het team van sociaal-cultureel werkers en werkt nauw samen met de collega verantwoordelijk voor het doelgroepgericht Open Aanbod.
Je rapporteert aan de coördinator.

Resultaatsgebieden

- 1. Je coördineert de samenstelling van een portfolio met een laagdrempelig sociaal-cultureel aanbod voor een ruim publiek in het werkingsgebied van Avansa Centraal Vlaanderen.**
 - Je beluistert bij de partnerorganisaties de behoeften van hun doelpubliek.
 - Je verkent, samen met je collega's, het socio-culturele aanbod op maat van een ruim publiek en in lijn met de inhoudelijke veranderdomeinen van Avansa Centraal Vlaanderen.
 - Je stelt jaarlijks een portfolio samen.
 - Je evalueert en actualiseert het aanbod.
- 2. Administratief en financieel beheer van het Open Aanbod**
 - Je registreert het aanbod in het CRM-systeem
 - Je zorgt voor een accurate opvolging gedurende het volledige procesverloop, van promotie tot evaluatie.
 - Je verzorgt heldere communicatie tav de lokale partnerorganisaties én lesgevers over de specifieke samenwerkingsmodaliteiten.

- Je volgt een correcte toepassing van de administratieve en financiële samenwerkingsafspraken op.
- Je levert aan de coördinator de nodige informatie aan voor de opmaak van de begroting.
- Je behoudt het financieel overzicht ism met de collega's van de boekhouding.

3. Het Open Aanbod promoten

- Je stelt in samenwerking met de verantwoordelijke communicatie een communicatieplan op voor het Open Aanbod.
- Je zorgt ervoor dat je activiteiten herkenbaar zijn als een product van Avansa Centraal Vlaanderen en draagt de naam van de organisatie uit naar partners en het ruime publiek.
- Je maakt afspraken met samenwerkingspartners over de promotie van het gezamenlijk aanbod.
- Je zoekt en ziet kansen om via samenwerking met partnerorganisaties het bereik van het Open Aanbod te optimaliseren.

4. De organisatie en haar missie bekendmaken door te netwerken in de regio.

- Je onderzoekt de behoeften van (potentiële) partnerorganisaties en zoekt naar raakvlakken met de missie en strategische doelstellingen van Avansa Centraal Vlaanderen om tot nieuwe samenwerkingen te komen.
- Je vertegenwoordigt de organisatie op studiedagen en overlegfora die relevant zijn voor jouw opdracht.

5. Participeren aan de interne besluitvorming, kennisontwikkeling en het beleid van de organisatie.

- Je neemt actief deel aan team- en organisatieoverleg, en andere interne werkgroepen.
- Je volgt de actualiteit m.b.t. de veranderdomeinen waarop we werken en deelt je kennis met collega's.
- Je draagt bij tot de kwantitatieve en kwalitatieve voortgangsrapportage door data en feedback aan te leveren m.b.t. de realisatie van de jaarplannen.

Funcatievereisten

Opleidingsniveau:

Diploma sociaal-cultureel werk of gelijkwaardig door ervaring

We vinden ervaring, motivatie en competenties belangrijker dan het juiste diploma

Vereiste kennis en/of ervaring:

- Je kan projectmatig werken. Je vertrekt vanuit doelstellingen en werkt resultaatgericht.

- Je hebt kennis van de sociale kaart en het middenveld in het werkingsgebied van Avansa Centraal Vlaanderen.
- Je hebt ervaring met het opzetten van activiteiten en projecten rond één of meerdere maatschappelijke verandere domeinen waaraan Avansa Centraal Vlaanderen werkt.
- Je werkt vlot met Microsoft 365 en benut doelgericht de mogelijkheden van sociale media.

Vereiste attitude:

- Je herkent je in de waarden van Avansa Centraal Vlaanderen en draagt die mee uit
- Je handelen vertrekt vanuit een omgevingsbewustzijn, een gerichte kijk op maatschappelijke en individuele rollen en met het oog op duurzame verbeteringen.
- Je hebt een uitgesproken interesse en affiniteit tav de maatschappelijke uitdagingen en de rol van het middenveld.
- Je bent leergierig en bereid om je in te werken in de specifieke context van jouw opdracht.
- Je bent constructief kritisch ingesteld, evalueert en verbetert de kwaliteit en impact van het werk op individueel en organisatieniveau.
- Je kan goed omgaan
 - o met de autonomie en verantwoordelijkheid binnen jouw opdracht
 - o met de flexibiliteit die de job vereist, m.b.t. avond- en weekendwerk
 - o met de mobiliteit die eigen is aan de praktijk van het sociaal cultureel werk én inherent is aan het grote werkingsgebied van Avansa Centraal Vlaanderen (Waasland, Denderregio en Vlaamse Ardennen)

Arbeidsvoorwaarden binnen onze organisatie:

- Verloning volgens de barema's PC329 b1a
- Afhankelijk van jouw leeftijd krijg je extra vrije dagen
- Je ontvangt maaltijdcheques en een groepsverzekering
- Volledige terugbetaling woon-werk verkeer met het openbaar vervoer
- Mogelijkheid tot fietslease
- Mogelijkheid tot gebruik van Cambio voor dienstverplaatsingen
- Telewerk is toegestaan, mits respect voor de gemeenschappelijke kantoordagen en (externe) opdrachten
- Jouw professionele groei wordt aangemoedigd met een gepast VTO-beleid.